

به نام خدا

پرسشنامه رفتارهای منافقانه دانایی فرد و همکاران (1392)

hypocritical behaviour scale

فهرست محتوا

- 1- معرفی پرسشنامه: ..... 1
- 2- مؤلفه‌های پرسشنامه: ..... 1
- 3- نمره‌گذاری پرسشنامه: ..... 2
- 4- تحلیل (تفسیر) بر اساس میزان نمره پرسشنامه. Error! Bookmark not defined.
- 5- روایی و پایایی: ..... 2
- 6- منبع: ..... 2
- 7- پرسشنامه رفتارهای منافقانه ..... 3
- 9- نسخه لاتین: ..... Error! Bookmark not defined.

1- معرفی پرسشنامه:

این پرسشنامه توسط دانایی فرد و همکاران (۱۳۹۲) ساخته شد. این پرسشنامه شامل سه بعد و 14 گویه است. برای هر گونه مقیاس رفتارهای منافقانه، 5 پاسخ پیشنهاد شده است. به همین دلیل به هر سوال 5 امتیاز تعلق می‌گیرد. کلیه سوالات از راست به چپ امتیاز شان کاهش می‌یابد در نهایت فرد نمره ای بین 14 تا ۷۰ به دست می‌آورد که نمره بالاتر نشانه رفتارهای منافقانه بیشتر است (اعظمی، 1397).

## 2- مؤلفه‌های پرسشنامه:

جدول (2) تعداد گویه های ابعاد مختلف پرسشنامه

سوال	تعداد سوال	بعد	مؤلفه اصلی
1-5	5	ارتباطات فریبکارانه	رفتارهای منافقانه
9-6	4	ناهمگونی شناختی	
15-11	5	خودشیرینی	

## 3-نمره‌گذاری پرسشنامه:

مقیاس لیکرت	کاملاً موافق	موافق	بدون نظر	مخالف	کاملاً مخالف
امتیاز	5	4	3	2	1

## 4-روایی و پایایی:

با برای اثبات روایی پرسشنامه، از نظر متخصصین موضوع استفاده گردید و پرسشنامه مربوطه در اختیار صاحب‌نظران قرار داده شد و پس از بررسی نظرات هر یک از آنان پرسشنامه اصلاح شد و در نهایت پس از اعمال نظرات نهایی آنان، پرسشنامه نهایی تدوین گردد و بدین طریق روایی محتوایی پرسشنامه مورد تأیید قرار گرفت. در پژوهش، روایی صوری پرسشنامه ها توسط چند نفر از پاسخگویان مورد تایید قرار گرفت.

## 5-منبع:

اعظمی، فروغ(1397)تأثیر سایش اجتماعی از طریق درک رفتارهای منافقانه بر عملکرد کارکنان بانک آینده استان اصفهان. پایان نامه کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

Sibunruang H, Capezio A, Restubog SLD. 2014. Getting ahead through flattery: Examining the moderating roles of organization-based self-esteem and political skill in the ingratiation-promotability relationship. *Journal of Career Assessment*, 22 (4), 610-626

Sibunruang H, Capezio A, Restubog SLD. 2014. Getting ahead through flattery: Examining the moderating roles of organization-based self-esteem and political skill in the ingratiation-promotability relationship. *Journal of Career Assessment*, 22 (4), 610-626

## 7-پرسشنامه رفتارهای منافقانه

### توضیحات

### بسمه تعالی

با سلام و احترام: پرسشنامه ای که پیش روی دارید، پرسشنامه ای استاندارد مربوط به پژوهش می باشد. اطلاعات مورد نظر پرسشنامه صرفاً جنبه علمی داشته و فقط کاربرد پژوهشی دارد. انجام موفق این پژوهش نیازمند همکاری ارزشمند جنابعالی در پاسخگویی مطلوب به پرسشنامه می باشد. پیشاپیش از مساعدت و همکاری شما صاحب نظر گرامی صمیمانه سپاسگذارم.

### الف ( سوالات عمومی

۱. جنسیت: مرد  زن

۲. سن: کمتر از ۳۰ سال  ۳۰ تا ۴۵ سال  بیشتر از ۴۵ سال

۳. سابقه خدمت: کمتر از ۱۰ سال  ۱۰ تا ۲۰ سال  بیشتر از ۲۰ سال

۴- تحصیلات: فوق دیپلم و کمتر  لیسانس  ارشد و بالاتر

۵- سمت: مدیر  کارشناس  کارمند

رفتارهای منافقانه: رفتارهای منافقانه انجام تلاشی آگاهانه از سوی فرد برای تحت تأثیر قرار دادن افراد دیگر فریبنده با هدف نمایش تصویر خود به عنوان یک فرد اخلاقی است.

ریف	سوالات	کاملاً موافق	موافق	بدون نظر	مخالف	کاملاً مخالف
1	در بین همکاران من ارتباطات فریبکارانه وجود دارد					
2	کارکنان و همکاران من در رفتارشان با سرپرستان و روسای سازمان اطلاعات اشتباه که به نفع گروهی در سازمان می باشد را منتقل می کنند					
3	همکاران من نگرش واحدی نسبت به یک موضوع ندارند					
4	همکاران من نیت اصلی خود از اعمالشان را پنهان می کند					
5	در برخی از موارد سیاست های سازمانی					

				همکاران من را به استفاده از رفتارهای منافقانه سوق می دهد.	
				رفتار برخی از همکاران می گاهی با نگرش آنها سازگار نیست	6
				همکاران من نوع ارتباطشان با یکدیگر را در زمان های مختلف تغییر می دهند	7
				نگاه به واقعیت نزد برخی از همکاران در موقعیت های مختلف متفاوت است	8
				همکاران من مجبورند در سازمان نگرش اصلی خود نسبت به یک موضوع را مخفی نگاه دارند	9
				همکاران من برای جلب نظر موافق دیگران گاهی نظر خود را مخفی می کنند	10
				همکارانم حرفهایی را بیان می کنند که فقط موجب خشنودی طرف مقابل شود	11
				خودشیرینی در بین همکاران من بسیار رایج است.	12
				انتقادات در سازمان همراه با تاییدات و تمجیدات تو خالی ارائه می گردد	13
				همکاران من در سازمان عادت کرده اند که رفتارهای نمایشی از خود در ارتباط با دیگران بروز دهند	14