

پرسشنامه سازمان یادگیرنده مدل پیتر سنجه

Peter Senge's Learning Organization

هدف	نظر شما در مورد هر یک از عبارات زیر کدام است؟				
	کاملاً موافقم (1)	موافقم (2)	بی نظرم (3)	مخالفاً (4)	کاملاً مخالفم (5)
					1- قابلیت ها و توانایی های شخصی
1					رویکرد سازمان افزایش قابلیت ها و توانایی های من است و برای آن ارزش قائل می شود
2					در استخدام افراد جدید علاوه بر مدارج علمی ، به تجربه و خلاقیت و نوآوری افراد توجه می شود
3					در سازمان افراد ماهر و با تجربه ای که پاسخگویی اشکالات کارکنان هستند وجود دارد
4					کارکنان با علاقه کار می کنند و از حداکثر توان خود استفاده می کنند تا بهترین تصمیم اتخاذ و اجرا شود.
5					در سازمان واحد آموزش و ارتقای منابع انسانی فعال و موثری وجود دارد
6					رهبران راهبردی(تحول آفرین) وجود دارند که در مواجهه با مسائل راه حل های خلاقانه ای نشان میدهد
7					توانمندسازی و غنی سازی شغلی کارکنان به طور مستمر انجام می شود
					2- الگو و مدل های ذهنی
8					تغییر و نوآوری جزو لاینفک اهداف سازمان است و بدون آن سازمان رو به زوال است
9					مشغولیت کاری من آنقدر زیاد است که نمی توانم در دوره های آموزشی شرکت کنم(-)
10					تصمیمات مدیر مبهم و سؤال برانگیز است و فلسفه تصمیمات اتخاذ شده تشریح نمی شود

هدف	نظر شما در مورد هر یک از عبارات زیر کدام است؟				
	کاملاً موافقم (1)	مواظقم (2)	بی نظرم (3)	مخالفاً (4)	کاملاً مخالفم (5)
11					نظام پیشنهادها در سازمان اجرا و مدیر برای ایده های جدید ارزش قائل است و دایره ویژه ای برای عملیاتی کردن پیشنهادات نو در نظر گرفته شده است
12					شرح وظایف کارکنان معین و محدود است و نمیتوانند از آن پا فراتر نهند (-)
13					تصمیم گیری غیر متمرکز و تفویض اختیار و مسئولیت به کارکنان انجام شده است
14					دیدگاه مدیران نسبت به تغییر و نوآوری بسته و محدود است، آنها ریسک نمی کنند و اجازه ریسک نمیدهند. (-)
3- چشم انداز و آرمان های مشترک					
15					آرمانها و اهداف سازمان نسبت به اهداف شخصی کارکنان ارجحیت دارد
16					سازمان به دنبال حذف کاغذبازی و بروکراسی است و به سوی PAPERLESS شدن حرکت می کند
17					سبک مدیریت در دسترس ، حمایتی ، حرکتی و غیر دیوانسالارانه است
18					بسط فرهنگ یادگیری ارزش های آن که منافع شخصی و سازمان را به طور فزاینده افزایش می دهد
4- یادگیرنده تیمی					
19					استانداردها و معیارهایی برای سنجش و اندازه گیری یادگیری کارکنان تهیه و تدوین شده است
20					جلسات و کنفرانس های اطلاع رسانی و همایش های مشورتی برای تصمیم گیری در مورد يك موضوع به طور منظم و هدفمند برگزار می شود
21					تا چه میزان نیاز به تغییر روش های فعلی و ایجاد رویه های تازه احساس می کنید

ردیف	نظر شما در مورد هر یک از عبارات زیر کدام است؟				
	کاملاً موافقم (1)	مواظم (2)	بی نظرم (3)	مخالفاً (4)	کاملاً مخالفم (5)
22					اعتبار و بودجه ای که صرف آموزش در سازمان می شود، چگونه به نظر میرسد
23					نسبت کارکنان بخش تحقیق و توسعه و فن آوری اطلاعات به کل کارکنان را چه قدر ارزیابی می کنید
24					حقوق و مزایای کاری بر اساس کیفیت و کمیت کار انجام شده محاسبه می شود نه بر اساس حضور فیزیکی
					5- تفکر سیستمی
25					برای جذب افراد نخبه و استفاده از دانش تخصصی آنها برنامه ریزی مدون صورت گرفته است
26					فرهنگ اصلاح مداوم و بهبود مستمر سر لوحه کار کارکنان است
27					استقرار نظام سنجش و ارزیابی عملکرد های سازمان و بخشهای آن دائماً مورد پرسش قرار دارد
28					تلقی افراد از سازمان بعنوان یک سیستم که تامین منافع آن ارتباط مستقیم به منافع شخصی دارد
29					جوی از تعهد و آرامش و تفکر گروهی در سازمان وجود دارد
30					سازمان ساختار ارگانیک دارد، سلسله مراتب حذف شده و ارتباطات کاری با مدیران به آسانی امکان پذیر است

با تشکر از همکاری شما

# مولفه های سازمان یادگیرنده بر اساس دیدگاه پیتر سنگه

1. قابلیت ها و توانایی های شخصی
2. الگو و مدل های ذهنی
3. چشم انداز و آرمان های مشترک
4. یادگیرنده تیمی
5. تفکر سیستمی

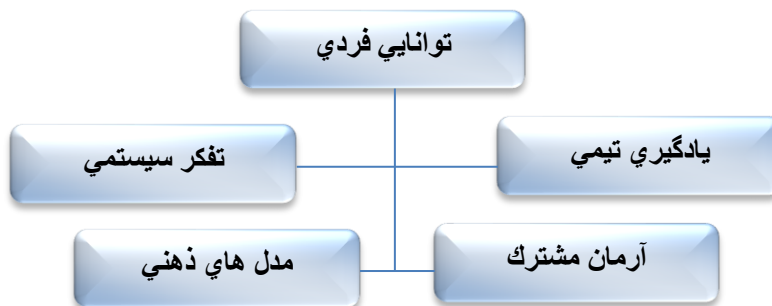
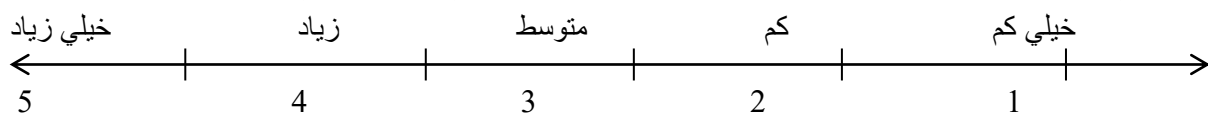
(برای سئوالاتی که علامت (-) دارند نمره معکوس ثبت میشود)

طراح: جواد توسلی (1391)

تعداد سئوالات پرسشنامه اولیه: 150 سوال

تعداد سئوالات پرسشنامه اصلاح شده: 30

مقیاس پاسخ ها بر اساس طیف لیکرت شامل پنج نوع پاسخ است



5فرمان سنگه برای سازمان یادگیرنده

## نمره گذاری

هرچه نمره فرد در مولفه ها بیشتر باشد نشان دهنده میزان بالای توانایی در آن حیطة است.

توجه فرمایید که نمره گذاری با توجه به طیف لیکرت بالا و با توجه به این نکته که (برای سئوالاتی که علامت (-) دارند نمره معکوس ثبت میشود)

محاسبه می شود.

