**پرسشنامه کوتاه امنیت شغلی (پرایس 1997)**

**هدف**: ارزیابی میزان امنیت شغلی

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | **عبارات** | **خیلی کم** | **کم** | **نه کم نه زیاد** | **زیاد** | **خیلی زیاد** |
| 1 | مطمئن هستم تا زمانی که بخواهم بتوانم برای این سازمان کار کنم. |  |  |  |  |  |
| 2 | شغل من امن است. |  |  |  |  |  |
| 3 | اگر شغل فعلی من حذف شود، شغل دیگری در این سازمان به من پیشنهاد خواهد شد. |  |  |  |  |  |

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**روش نمره گذاری**

این پرسشنامه دارای 3 سوال بوده و هدف آن ارزیابی میزان امنیت شغلی می باشد. نمره گذاری پرسشنامه بصورت طیف لیکرت 5 نقطه ای می باشد که امتیاز مربوط به هر گزینه در جدول زیر ارائه شده است:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **عنوان** | **خیلی کم** | **کم** | **نه کم نه زیاد** | **زیاد** | **خیلی زیاد** |
| **امتیاز** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

برای بدست آوردن امتیاز پرسشنامه، مجموع امتیازات مربوط به تک تک سوالات را با هم محاسبه نمائید. این امتیاز دامنه ای از 3 تا 15 خواهد داشت. امتیازات کلی بالاتر نشان دهنده امنیت شغلی بالاتر خواهد بود و برعکس.

برای تفسیر بیشتر به جدول زیر رجوع فرمایید:

|  |  |
| --- | --- |
| **امتیاز** | **تفسیر** |
| امنیت شغلی اندک | کمتر از 5 |
| امنیت شغلی متوسط | بین 10-6 |
| امنیت شغلی زیاد | بالاتر از 11 |

**روایی و پایایی**

در پژوهش میرزایی الموتی و همکاران (1400) روایی صوری و محتوایی این مقیاس توسط اساتید دانشگاه مورد تایید قرار گرفت. برای بررسی اعتبار مقیاس از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که میزان ان 74/0 گزارش شد

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

##### منبع: میرزایی الموتی ولی اله، عطایی محمد، مقدس زهره. مدل تبیین آثار مدیریت منابع انسانی متعهدانه. فرایند مدیریت و توسعه. ۱۴۰۰; ۳۴ (۱) :۱۴۰-۱۱۳

Price, J. L. (1997). Handbook of Organizational Measurement.*International Journal of Manpower, 18*(4/5/6), 305-558..

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***