

پرسشنامه خودکارآمدی شغلی (ویلیک و موینها 2005)

هدف: ارزیابی میزان خودکارآمدی شغلی

در شغل خود هر یک از عبارات زیر را تا چه حد انجام می دهید؟

بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد	گویه ها
					اطمینان از توانایی خود در به کارگیری استانداردهای عملکردی مورد نیاز شغل
					اطمینان از توانایی خود در انجام موفقیت آمیز کار
					احساس بر خورداری از مهارت و دانش الزم برای تکمیل کار

روش نمره گذاری

این پرسشنامه دارای 3 سوال بوده و هدف آن ارزیابی میزان رفتار نوآورانه می باشد. نمره گذاری پرسشنامه بصورت طیف لیکرت 4 نقطه ای می باشد که امتیاز مربوط به هر گزینه در جدول زیر ارائه شده است:

بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد	عنوان
1	2	3	4	5	امتیاز

برای بدست آوردن امتیاز پرسشنامه، مجموع امتیازات مربوط به تک تک سوالات را با هم محاسبه نمائید. این امتیاز دامنه ای از 3 تا 15 خواهد داشت. امتیازات کلی بالاتر نشان دهنده خودکارآمدی بالاتر خواهد بود و برعکس. برای تفسیر بیشتر به جدول زیر رجوع فرمایید:

امتیاز	تفسیر
خودکارآمدی اندک	کمتر از 5
خودکارآمدی متوسط	بین 6-10
خودکارآمدی زیاد	بالاتر از 11

روایی و پایایی

در پژوهش نیکخواه فرخانی و همکاران (1399) روایی صوری و محتوایی این مقیاس توسط اساتید دانشگاه مورد تایید قرار گرفت. برای بررسی اعتبار مقیاس از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که میزان آن 0/75 گزارش شد

منبع: نیکخواه فرخانی زهرا ؛ دانشوری مصطفی، (1399)، پیشایندهای رفتار نوآورانه کارکنان دانشی فعال در صنایع دارویی مشهد، نشریه علمی مدیریت دانش سازمانی، دوره 3، شماره 9، مرداد 1399

Wilk, S.L. And Moynihan, L.M. (2005), "Display Rule'Regulators': The Relationship Between Supervisors And Worker Emotional Exhaustion", Journal Of Applied Psychology, Vol. 90 No. 5, P. 917.
