

### رفتار منطقی درک شده سازمان

هدف: تعیین میزان منطقی بودن رفتار سازمان<sup>۱</sup>.

نحوه تکمیل: میزان موافقت یا مخالفت خود را با هر یک از جملات زیر مشخص کنید، آنگاه امتیاز کلی خود را با امتیازهای ارائه شده مقایسه کنید.

کاملاً مخالف	مخالفم	نه موافقم نه مخالفم	موافقم	کاملاً موافقم	
					۱- به کارکنان برای کار خوبشان پاداش داده می‌شود.
					۲- سرپرستان بر سر کارکنان فریاد نمی‌زنند.
					۳- به کارکنان اعتماد می‌شود.
					۴- به کارکنان واقعیت گفته شود.
					۵- به شکایتهای کارکنان رسیدگی می‌شود.
					۶- به کارکنان به احترام رفتار می‌شود.
					۷- به سؤالات و مسائل کارکنان به سرعت پاسخ داده می‌شود.
					۸- با کارکنان با عدالت رفتار می‌شود.
					۹- از سخت کوشی کارکنان قدر دانی می‌شود.
					۱۰- از پیشنهادات کارکنان استفاده می‌شود.

#### امتیازدهی و تفسیر نتایج:

برای هر گزینه کاملاً موافقم ۵ امتیاز، موافقم ۴ امتیاز، نه موافقم نه مخالفم ۳ امتیاز، مخالفم ۲ امتیاز و کاملاً مخالفم ۱ امتیاز در نظر بگیرید.

مجموع امتیازات خود را محاسبه کرده و در اینجا بنویسید: .....

- امتیاز بین ۳۸ تا ۵۰: سازمان با رفتار بسیار منطقی.
- امتیاز بین ۲۴ تا ۳۷: سازمان با رفتار به‌طور متوسط منطقی.
- امتیاز بین ۱۰ تا ۲۳: سازمان با رفتار غیر منطقی.

1- Attitudes  
2- Core Construct  
3- Peripheral Construct