

به نام خدا

شماره: نمونه تاریخ:

.....

قرارداد کار موقت

بر اساس مفاد ماده دوم قانون کار جمهوری اسلامی ایران، این قرارداد
کار بین شرکت (سهامی خاص) که در این قرارداد به
اختصار «کارفرما» نامیده می شود و آقای/خانم
فرزند دارای شماره شناسنامه
صادره از ساکن

.....

.....

که از این پس «کارگر» نامیده می شود منعقد می گردد.
تبصره: این قرارداد جهت کار موقت با توجه به بند(و) از ماده 10 قانون
کار بین طرفین تنظیم گردیده است.
1- مدت قرارداد: مدت این قرارداد ماه است که شروع آن
از تاریخ و پایان آن تاریخ می باشد و
محل انجام کار، واقع در دفتر مرکزی شرکت به نشانی
می باشد.

تبصره: 3/1 ماه از ابتدای مدت این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین
و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمت کارگر فوق الذکر مورد تایید
کارفرما نباشد طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد
شد.

2- موضوع قرارداد: انجام خدمت در قسمت شرکت می
باشد و آقای/خانم متعهد است که وظایف محوله را با
رعایت مقررات و طبق شرح وظایف ابلاغ شده به ایشان انجام دهد.

3- ساعات کار: ساعات کار شرکت معادل 44 ساعت کار در هفته می باشد و در صورت انجام کار اضافی، طبق مقررات قانون کار مزایای اضافه کار به کارگر پرداخت خواهد شد.

4- حق سعی:

4-1) حقوق ماهانه: ریال

4-2) حق جذب ماهانه: ریال

4-3) خواربار و مسکن: ریال

4-4) کمک عائله مندی: ریال

4-5) سایر مزایا: ریال

تبصره: مالیات بر حقوق و مزایا و کسورات مربوط به حق بیمه تامین اجتماعی و سایر کسورات قانونی از دریافت ماهانه کارگر کسر و خالص پرداختی از طرف کارفرما به نامبرده پرداخت خواهد شد.

5- خانم/آقای طی مدتی که برای شرکت کار می کنند حق استفاده از تعطیلات رسمی و مرخصی استحقاقی سالیانه را بر اساس مقررات قانونی کار دارا خواهند بود.

6- این قرارداد پس از پایان خدمت از سوی هر يك از طرفین قابل فسخ خواهد بود ولی در حین اجرای آن نیز با توافق طرفین و پرداخت حق سنوات معادل يك ماه آخرین حقوق و مزایای دریافتی در اثناء هر سال خدمت می توان این قرارداد را فسخ کرد مشروط بر اینکه این تصمیم يك ماه قبل به طرف مقابل اعلام شده باشد. در صورت پایان یافتن مدت قرارداد نیز شرکت موظف است پاداش پایان خدمت را معادل یکماه آخرین حقوق دریافتی بازاء هر سال به کارگر بپردازد.

7- خانم/آقای با دریافت مبالغ مذکور هر گونه ادعای بعدی در مورد دریافت مزایای پایان قراردادکار را از خود سلب می نماید.

8- اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد، بدوا از طریق سازش بین طرفین حل و فصل و در صورت عدم سازش در مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد.

9- بقیه مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده باشد بر اساس قانون کار و سایر قوانین و مقررات مربوطه خواهد بود.
این قرارداد در 9 بند و 3 تبصره در تاریخ تنظیم و به امضاء طرفین رسید.

امضاء کارگر

امضاء کارفرما
