

پیوست 1:

شمایی از پرسشنامه طراحی شده و مورد استفاده قرار گرفته برای تحقیق

حاضر:

### پرسشنامه بررسی مدل تحلیل میدان نیروی کورت لوین

با عرض سلام؛

پرسشنامه حاضر مربوط به یک پژوهش دانشگاهی با عنوان «**بررسی تحلیل میدان**

**نیروی لوین**» می باشد. رسالت اصلی این پرسشنامه شناخت مسائل اساسی مرتبط با

چگونگی ایجاد تحول اداری در اداره آموزش و پرورش شهرستان بویراحمد می باشد تا

بر مبنای آن بتوان با اتخاذ راه حل ها و برنامه ریزی مناسب، زمینه و بستر لازم برای

توسعه و تحول هرچه بیشتر این اداره فراهم آوریم. ارائه اطلاعات واقعی و حقایق ما را

در انجام هرچه بهتر این مهم یاری خواهد رساند. همچنین از همکاری صمیمانه و بذل

توجه شما در پاسخ به سوالات این پرسشنامه کمال تشکر و قدردانی را داریم.

سوالات عمومی:

زن

مرد

جنسیت:

سن: 40 تا 50 سال 50 تا 60 سال

30 تا 40 سال

20 تا 30 سال

سال به بالا

فوق دیپلم

دیپلم

تحصیلات: زیر دیپلم

فوق لیسانس و بالاتر

لیسانس

سابقه خدمت:

12 تا 18 سال

6 تا 12 سال

0 تا 6 سال

24 سال و بالاتر

18 تا 24 سال

وضعیت تاهل:

متاهل

مجرد

سوالات تخصصی

کاملاً مخالفم	مخالفم	نه موافقم نه مخالفم	موافقم	کاملاً موافقم	سوالات
					قسمت اول:

					1) در سازمان شما افراد بر مبنای شایستگی یادگیری شان انتخاب می شوند.
					2) شاخص ها و بازخور عملکرد به کارکنان اجازه می دهد تا عملکرد شان را نسبت به استانداردهای داخلی و خارجی بسنجند و مسئولیت افزایش قابلیت ها و توانمندی هایشان را تسهیم کنند.
					3) سازمان از طیف گسترده ای از روش ها جهت حمایت از یادگیری استفاده می کند.
					4) کارکنان هنگام کار در تیم هایشان ماهر هستند.
					5) افراد انتظار دارند که به آنها نقش ها و مسئولیت های جدید واگذار شود و این نقش ها و مسئولیت ها را می پذیرند.
					6) متخصصین در پست های سازمانی خود آماده ارائه خدمات می باشند و به راحتی در دسترس قرار دارند.
					7) مدیران با هدف ارتقاء و توسعه بین واحدهای سازمانی جابجا می شوند، نه فقط به سمت بالا در واحدهای خودشان.
					8) به کارکنان فرصت لازم جهت توسعه مهارت های

				مرتبط با شغل داده می شود و آنها بابت توسعه مهارتهایی که ارزش شان را برای سازمان افزایش می دهد، پاداش دریافت می کنند.
				9) کارکنان، ابزار، سیستم ها، اطلاعات و مهارت هایی دارند که تعالی را به مشتریان داخلی و خارجی ارائه می کند.
				10) کارکنان فعالانه سازمان را به عنوان یک مکان خوب برای کار به دیگران توصیه می کنند.
				11) کارکنان، اهداف و استراتژی سازمان را درک می کنند.
				12) کارکنان منطق طراحی موجود سازمان را درک می کنند.
				13) فرهنگ، چشم انداز و ارزش های سازمانی کلی شما از تغییر و نوآوری حمایت می کند.

قسمت دوم :

				14) افراد به تمام اطلاعات مورد نیاز خود جهت تصمیم گیری به نفع ارباب رجوع، به آسانی دسترسی دارند.
--	--	--	--	--

					15)تکنولوژی و اقدامات منابع انسانی به جمع آوری و توزیع سریع اطلاعات کمک می کنند.
					16)سازمان از مکانیزم هایی برای تبدیل اطلاعات به دانش قابل استفاده جهت ایجاد نوآوری، انجام بهترین اقدامات و یادگیری سازمانی برخوردار است.
					17)سیستم های اطلاعاتی به روز شده در سازمان اجرا و در حال فعالیت هستند.
					18)سازمان در خرید و بکارگیری تکنولوژی های جدید و نوین پیشتاز است.
					19)زیر ساخت های ارتباطی و اطلاعاتی سازمان نظیر اینترنت،سیستم های مخابراتی و سرعت انتقال اطلاعات از سطوح پایین به بالا در سطح بالایی قرار دارد.
					قسمت سوم:
					20)دوره های آموزشی بطور متناوب و منظم در سازمان برگزار می شود.
					21)دوره هایی که برگزار می شود از نظر کمیت و کیفیت در سطح بالایی قرار دارد

				22) دوره های برگزار شده برای آموزش مهارت‌های لازم برای تکنولوژی های جدید با تکنولوژی های بکارگرفته شده جدید مرتبط و مفید فایده بوده اند.
				23) پس از دوره های برگزار شده از سوی مسئولان دوره ارزیابی های لازم برای سنجش نتایج حاصل از اجرای طرح صورت گرفته است.
				24) اقدامات انگیزشی و تشویقی جهت افزایش کارایی دوره ها و تشویق کسانی که بهتر از سایرین به این دوره ها اهمیت می دهند بکارگرفته می شوند.
				25) در برگزاری دوره ها از مربیان آموزش دیده و متخصص بهره گرفته می شود.