

# پرسشنامه ارزشی<sup>۱</sup>

هدف: ارزیابی دیدگاه ارزشی افراد.

نحوه تکمیل: در زیر ۱۶ عبارت آمده است. هر یک از عبارات را از صفر (بی اهمیت) تا صد (خیلی مهم) درجه بندی کنید.

خیلی مهم ۱۰۰ ۹۰ ۸۰ ۷۰ ۶۰ ۵۰ ۴۰ ۳۰ ۲۰ ۱۰ بدون اهمیت ۰

عبارات:

مقیاس:

۱. یک شغل لذت بخش و رضایت بخش
۲. یک شغلی که در آن پرداخت بالایی وجود داشته باشد.
۳. یک همسر مناسب.
۴. ملاقات با افراد جدید و روبروشدن با حوادث اجتماعی
۵. درگیری در فعالیتهای جامعه.
۶. مذهب و آیینی که دارم.
۷. تمرین کردن و ورزش کردن.
۸. پیشرفت و ترقی معنوی.
۹. یک مسیر ترقی ای که با فرصتهای چالشی همراه باشد.
۱۰. اتومبیل، لباس و خانه زیبا.

1. Robbins, *Organizational Behavior*, OP.Cit., P. 201

\* این پرسشنامه توسط «لوزیر» ابداع گردیده و منبع اصلی آن بشرح ذیل است:

- R.N Lussier, *Human Relations in Organizations: A skill Building Approach*, 2nd ed., (Homewood, il: Richard D.Irwin, 1993).

۱۱. گذران اوقات با خانواده.
۱۲. داشتن چندین دوست صمیمی.
۱۳. کار داوطلبانه برای سازمان‌های غیرانتفاعی همچون انجمن کمک به بیماران سرطانی.
۱۴. تفکر و اندیشه، زمان کافی برای فکر کردن، نماز خواندن و دعا کردن.
۱۵. سلامتی و خوراک متعادل.
۱۶. خواندن مطالب فرهنگی، مشاهده برنامه‌های تلویزیونی و برنامه‌های خودسازی و غیره.

### نحوه امتیازبندی و تفسیر نتایج

امتیازات هر یک از ۱۶ عبارت را به ستون مربوطه منتقل کنید و سپس امتیازات هر ستون را جمع ببندید.

معنوی	فیزیکی	مذهبی	جامعه	اجتماعی	خانوادگی	مالی	حرفه‌ای	ابعاد
۸—	۷—	۶—	۵—	۴—	۳—	۲—	۱—	
۱۶—	۱۵—	۱۴—	۱۳—	۱۲—	۱۱—	۱۰—	۹—	
—	—	—	—	—	—	—	—	امتیازکل

هر کدام از ابعاد که دارای امتیاز بالاتری است، نشانگر اهمیت بیشتر در میان مجموعه ارزشهاست. هر چه امتیازات هشت بُعد به یکدیگر نزدیکتر باشد نشان دهنده آن است که فرد کاملتر و جامعتر است.