

پرسشنامه مهارت های سازمانی آنالوویی

هدف: بررسی اینکه آیا شما به میزان کافی درباره سازماندهی فضای کاری خود اطلاع دارید یا خیر.

نحوه تکمیل: پس از مطالعه هر کدام از فنون و عادات کاری، با توجه به مقیاس زیر آنها را رتبه بندی کنید:

1: به ندرت یا هرگز؛ 2: گاهی؛ 3: همیشه؛

___ 1- من در پایان هر روز کاری، محل کارم را تمیز و مرتب می کنم.

___ 2- من یک مکان طراحی شده برای قرار دادن ملزومات تازه وارد دارم و از آن استفاده می کنم.

___ 3- من یک مکان طراحی شده برای قرار دادن نامه های خوانده نشده دارم و از آن استفاده می کنم.

___ 4- من از یک مکان طراحی شده برای قرار دادن مطالب حرفه ای که بعداً می خوانم، برخوردارم.

___ 5- من هر بخش از نامه های تازه واردم را تنها یک بار بررسی می کنم.

___ 6- من تلاش می کنم که حوزه کاریم دچار آشفتگی و درهم ریختگی نباشد.

___ 7- من سیستمی برای مدیریت پیام های پست الکترونیکی ام دارم و از آن استفاده می کنم.

___ 8- جهت کمک به فایل بندی کاغذها، از کدبندی رنگی استفاده می کنم.

___ 9- من فایللی را برای پیگیری اطلاعات مهم ایجاد می کنم.

___ 10- با اندکی تلاش می توانم اطلاعات را از فایل ها پیدا کنم.

___ 11- من لیستی از کارهایی که "باید انجام دهم" دارم و از آن استفاده می کنم.

___ 12- من لیستی از پروژه های جاری دارم، درباره آن مشورت می کنم و آن را به روز می نمایم.

___ 13- من به طور منظم فایل هایم را تمیز و مرتب می کنم.

___ 14- برای پیگیری اطلاعات تماس از یک سیستم استفاده می کنم.

___ 15- فضای کاریم همواره تمیز و مرتب است.

پرسشنامه مهارت های سازمانی

برای سنجش مهارت های سازمانی از مدل انالویی استفاده می شود. این پرسشنامه دارای ((15)) گویه می باشد. این پرسشنامه به دلیل زیر بنای نظری مناسب . تایید خبرگان با تخصص موضوعی از روایی محتوایی لازم برخوردار است.

امتیاز دهی و تفسیر نتایج:

مجموع امتیازات خود را محاسبه کنید و در اینجا بنویسید:.....

- امتیاز بالای 35: فردی با مهارت های خوب در زمینه سازماندهی هستید.
- امتیاز بین 29-34: عادات و ایده های خوبی در زمینه سازماندهی در شما وجود دارد.
- امتیاز زیر 29: وجود مسائل و دشواری هایی در پیگیری رویدادها و اطلاعات مهم (احتمال از دست دادن تاریخ های مهم)

روایی پایایی:

این پرسش نامه توسط صاحب نظران برجسته مدیریت در سراسر جهان طراحی گردیده و از روایی و اعتبار بسیار بالایی برخوردار است، به طوری که از این پرسش نامه در مطالعات مختلفی در اقصی نقاط جهان مورد استفاده قرار گرفته که استفاده کنندگان محترم می توانند به منبع اصلی این پرسش نامه (منبع شماره یک) مراجعه نمایند.

منابع:

1- Farhad analoui , "management skills and senior management effectiveness", the international journal of public sector management , vol.8.no.3.1995.pp.52-68

2- پژوهش نامه مدیریت مقیمی محمد، رمضان مجید، ج 1 ص 100 ش 29