

پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوايست

هدف: سنجش میزان سازگاری شغلی و عوامل آن (ارزش پیشرفت، ارزش راحتی، ارزش پایگاه، ارزش نوع دوستی، ارزش ایمنی، ارزش خودمختاری، سبک سازگاری)

ردیف	عبارات	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
1	آیا در شغلستان دوست دارید همیشه مشغول باشید؟					
2	دوست دارید شغلستان در شما احساس پیشرفت ایجاد کند؟					
3	آیا دوست دارید در شغلستان به طور مستقل کار کنید؟					
4	آیا از این که در شغلستان هر روز کارهاي مختلفی انجام دهید لذت می برید؟					
5	از حقوقی که دریافت می کنید راضی هستید؟					
6	آیا شغل شما، امنیت شغلی خوبی دارد؟					
7	آیا شرایط کاری، در شغل فعلیتان، خوب است؟					
8	در شغل فعلیتان فرصت، هاي ترقی و به مراحل بالاتر رفتن وجود دارد؟					
9	آیا در شغلستان این احساس را دارید که برای خودتان کسی هستید؟					
10	آیا با همکارانتان رابطه خوبی دارید؟					
11	آیا در شغلستان، به دیگران خدماتی ارائه می دهید؟					
12	آیا رئیس یا مدیرتان، همیشه منصفانه با شما رفتار می کند؟					
13	آیا در شغل فعلیتان مجبورید با اشخاص ویژه ای کار کنید که از آنها متنفرید؟					
14	آیا در شغل فعلیتان، به اندازه کافی درآمد دارید تا از عهده تعهدات مالی خود بر بیایید؟					
15	آیا فکر می کنید حقوق منصفانه ای دریافت می کنید؟					
16	آیا رئیس یا مدیر شما از آن افرادی است که احساس					

					می‌کنید همیشه می‌توان به او اعتماد کرد؟	
					آیا احساس می‌کنید که در شغل فعلیتان فرصت‌های کافی برای اظهار عقیده خود دارید؟	17
					آیا از شغل‌تان دلسرد می‌شوید؟	18
					آیا گاهی احساس می‌کنید که مدیر یا مافوق شما از کارهایی که خارج از وظیفه‌تان انجام داده‌اید، قدردانی واقعی نکرده است؟	19
					آیا تاکنون به این فکر کرده‌اید که در انتخاب شغل اشتباه کرده‌اید؟	20
					اگر با مافوقی نامطلوب روبرو شوید آیا سعی می‌کنید با مافوق مقابله کنید و سعی در حل معضل داشته باشید؟	21
					آیا از اینکه در شغل‌تان تغییر و چالش روبرو شوید لذت می‌برید؟	22
					اگر در محیط کاریتان مسائلی وجود داشته باشد که شما دوست نداشته باشید، آیا سعی می‌کنید در محیط تغییر ایجاد کنید؟	23
					آیا فکر می‌کنید در شغل فعلی‌تان کارهایی انجام می‌دهید که از توانایی‌هایتان استفاده می‌شود؟	24
					آیا فکر می‌کنید در شغل‌تان از اقتدار کافی برخوردارید؟	25
					اگر در شغل‌تان نیاز به آموزش داشته باشید، آیا رئیس یا مافوق شما شرایط را برای آموزش شما به نحو احسن ایجاد می‌کنند؟	26
					یا در وظایف شغل‌تان، این احساس را دارید که خودتان تصمیم‌گیرنده هستید؟	27
					آیا در شغل‌تان از توانایی‌هایتان استفاده می‌شود؟	28
					آیا دوست دارید در شغل‌تان کارهایی مختلفی انجام دهید؟	29
					آیا از این‌که سرکار ساعاتی را به بطالت بگذرانید ناراحت می‌شوید؟	30

					31	آیا این احساس را دارید که در شغلستان استقلال کافی دارید؟
					32	آیا شغل شما در نظر مردم و جامعه، از جایگاه خوبی برخوردار است؟
					33	آیا همکارانتان را به عنوان دوست قبول دارید؟
					34	آیا از خدماتی که در شغلستان به مردم و اجتماع می‌دهید راضی هستید؟
					35	آیا هیچ‌گاه از خط‌مشی‌های رئیستان ناراحت شده اید؟
					36	آیا در شغلستان این احساس را دارید بیش از حد توان شما از شما کار می‌کشند؟

روش نمره گذاری و تفسیر

این پرسشنامه دارای 36 سوال بوده و هدف آن سنجش میزان سازگاری شغلی و عوامل آن (ارزش پیشرفت، ارزش راحتی، ارزش پایگاه، ارزش نوع دوستی، ارزش ایمنی، ارزش خودمختاری، سبک سازگاری) است. طیف پاسخگویی آن از نوع لیکرت بوده که امتیاز مربوط به هر گزینه در جدول زیر ارائه گردیده است:

گزینه	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	1	2	3	4	5

پرسشنامه فوق دارای هفت بعد بوده که سوالات مربوط به هر بعد در جدول زیر ارائه گردیده است:

سوالات مربوطه	بعد
2، 24، 28	ارزش پیشرفت

ارزش راحتی	1، 3، 4، 5، 6، 7، 14، 15، 18، 20، 29، 30، 31
ارزش پایگاه	8، 9، 25، 32
ارزش نوع دوستی	10، 11، 13، 33، 34
ارزش ایمنی	12، 16، 19، 26، 35، 36
ارزش خودمختاری	17، 27
سبک سازگاری	21، 22، 23

برای بدست آوردن امتیاز مربوط به هر بعد، مجموع امتیازات سوالات مربوط به آن بعد را با هم جمع نمایید. برای بدست آوردن امتیاز کلی پرسشنامه، مجموع امتیازات همه سوالات را با هم جمع کنید.

روایی و پایایی

در پژوهش شهرابی فراهانی (1391) به طور همزمان پرسشنامه سازگاری شغلی با پرسشنامه رضایت دانت بر روی یک نمونه 50 نفری اجرا شد. سپس میزان همبستگی بین نمره آزمودنی ها در دو آزمون محاسبه شد. ضریب همبستگی 0/73 بدست آمد که نشانگر روایی سازه کافی و قابل قبول این پرسشنامه است. همچنین پایایی پرسشنامه یا قابلیت اعتماد آن با استفاده از روش اندازه گیری آلفای کرونباخ محاسبه شد. معمولاً دامنه ضریب اعتماد آلفای کرونباخ از صفر (0) به معنای عدم پایداری، تا مثبت یک (+1) به معنای پایایی کامل قرار می گیرد و هر چه مقدار بدست آمده به عدد مثبت یک نزدیکتر باشد قابلیت اعتماد پرسشنامه بیشتر می شود. آلفای کرونباخ برای پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوايست در جدول زیر ارائه شده است:

مقدار آلفای کرونباخ در پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوایست

آلفای کرونباخ	بعد
0/79	ارزش پیشرفت
0/85	ارزش راحتی
0/80	ارزش پایگاه
0/90	ارزش نوع دوستی
0/82	ارزش ایمنی
0/70	ارزش خودمختاری
0/76	سبک سازگاری
0/84	کل سوالات

منبع: شهرابی فراهانی، لیلا، (1391)، بررسی مفهوم و مولفه‌های نظریه سازگاری شغلی دیویس و لافکوایست و ساخت ابزاری برای سنجش آن در بین معلمان زن منطقه 15 تهران در سال تحصیلی 1389-1390، فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره چهارم / شماره 12.

- Dawis, R. V., & Lofquist, L. H. (1984). *A psychological theory of Work adjustment*. Minneapolis, MN: University of Minnesota pres.
